

zo thuis als
maar kan

de waalboog



Nieuwsbrief nr 2 • oktober 2021 • Bewoners en verwanten locatie St. Jozefklooster

NIEUWSBRIEF St. Jozefklooster

Hierbij de tweede nieuwsbrief van het St. Jozefklooster 2021.

Zoals u allen weet is het bekend wie de nieuwe huurder van de voorbouw in het St. Jozefklooster wordt. De organisatie heet DZN, Directe Zorg Nijmegen. DZN is er voor jongvolwassenen met een licht verstandelijke beperking, in de leeftijd van 18 tot en met 35 jaar die ondersteuning en zorg nodig hebben. Over het algemeen hebben deze jongvolwassenen dagbesteding elders. Op dit moment wordt er in de voorbouw druk verbouwd om de appartementen gereed te maken.

Ondertussen hebben wij een zeer plezierig gesprek gehad met de directeur van DZN om ook te kijken hoe we zorgen dat we goede burens worden van elkaar!

Daarnaast gaan we ook intern verbouwen. Als eerste gaan we de ontvangstzaal aanpakken. Hier willen we een mooie gezellige huiskamer van maken. Meer informatie hierover leest u verderop in de nieuwsbrief. Tevens heeft u een uitnodiging ontvangen voor een informatiebijeenkomst.

Ook belangrijk is dat we de dagbehandeling in het klooster willen houden. Op deze dagbehandeling komen dagelijks veel bezoekers die daar behandeling en begeleiding krijgen. Er zijn vele activiteiten die de dagbehandeling organiseert waaraan ook de bewoners van het St. Jozefklooster deel kunnen nemen. Daardoor is de dagbehandeling ook een waardevolle aanwinst voor de bewoners van het klooster. Dit zag je ook terug in de geslaagde barbecue van 30 juli jl. Wat een feest was dat. Heerlijk met elkaar eten, praten, dansen en genieten van de live muziek. Ik kan dan erg genieten van alle contacten die we met elkaar hebben.



Ik wens u weer veel leesplezier!

Hendrik van der Wijk
clustermanager St. Jozefklooster en Joachim & Anna



Bericht van de Cliëntenraad

De zomer loopt op zijn einde en wij zitten nu in de prachtige nazomerse dagen. Wij hopen dat u allemaal een fijne periode heeft gehad, het weer was niet altijd om over naar huis te schrijven, helaas.

De cliëntenraad is in de afgelopen periode nog wel bij elkaar geweest. Zo zijn meerdere van ons aanwezig geweest bij de bewonersraden. Fijn dat deze in het leven zijn geroepen, wij merken dat kleine probleempjes dan snel opgelost kunnen worden. Soms heeft een clustermanager niet eens weet van een ongemak. Om maar iets te noemen: het in de nacht slaan met deuren, verzorgenden hebben dat vaak zelf niet in de gaten, maar het is natuurlijk 's nachts stil en dan klinkt het slaan van een deur wel heel ver door.

Wij krijgen ook regelmatig telefoontjes of mailtjes van familieleden die ergens mee zitten. Onze werkwijze is aanhoren en dan de klacht, opmerking of anders neerleggen bij de desbetreffende leidinggevende. De cliëntenraad is er voor de cliënten en haar/zijn familieleden/kennissen of vrienden; loopt u ergens mee blijf hier vooral niet mee rondlopen. Mogelijk kan een simpel belletje al soelaas bieden.

De komende periode staat er veel op stapel binnen De Waalboog. De nieuwbouw vordert gestaag, de cliëntenraad moet zich buigen over het verhuisplan. Voor ons is het heel erg belangrijk dat cliënten zo weinig mogelijk hinder ondervinden van deze verhuizing. Hierover gaan wij in gesprek. Wij volgen de berichten over mogelijke nieuwbouwplannen of verbouwplannen. Kortom de periode zal weer veel stof tot vergaderen opleveren. Maar ook gaan wij in gesprek over de dingen des levens zoals maaltijden, dagbesteding etc.

Wij zijn van plan om ook in de komende periode weer een familieavond te plannen, waarin wij graag met u in gesprek willen gaan. Mogelijk zal dit in verband met de coronaregels op verschillende locaties plaatsvinden.

Vincent Paes, Jenny de Fouw, Jet Jacobs, Betty Verbree, Wytze Westra, Tineke Bulder en Agaath Eras

cliëntenraad@waalboog.nl

Deze tekst is geschreven door de inmiddels niet meer bestaande cliëntenraad. Wij verwijzen u graag naar het bericht over het vertrek van de cliëntenraad dat donderdag 21 oktober 2021 is verstuurd.

Activiteit dagbehandeling

Ik ben Trees de Vries en ik bezoek de dagbehandeling. Ik heb het er reuze naar mijn zin.

Je bent onder de mensen wat ook erg fijn is. We doen leuke dingen waar ik toch veel plezier in heb, zoals samenspel en we maken ook leuke spullen. Als het niet lukt dan helpen de begeleiders je en zo kom je er ook uit, dat is erg fijn. De spullen die we maken, worden verkocht voor een klein prijsje, waar wij dan weer een geweldig leuke middag van maken.



BBQ op St. Jozefklooster

Op vrijdag 30 juli was het zover en vond eindelijk de barbecue plaats! Wat was het een gezellige middag samen met bewoners, familie, medewerkers en vrijwilligers. Onder het genot van heerlijk eten en drinken, allemaal verzorgd door onze eigen keuken, werd er gezellig bijgepraat in een ontspannen sfeer. Daarbij een geweldige muzikale bijdrage waarop heerlijk gedanst kon worden.

Kort maar krachtig: een "warm feest".



Kwaliteit maak je samen

We willen natuurlijk graag dat de bewoners en de mensen om hen heen, het goed hebben bij De Waalboog. Of we daarin slagen, kunnen we het beste aan henzelf vragen. In de gewone contacten proberen we daar aandacht voor te hebben. Maar we vinden het ook belangrijk om diepgaander na te gaan hoe zij de zorg ervaren en wat er beter kan. Daarom zetten we zo nu en dan kleine en grote vragenlijsten in om dat in kaart te brengen. Uw inbreng is daarbij van groot belang. Want de samenleving verandert, de bewonersgroep verandert en het team verandert. Dus is het belangrijk dat de zorg mee verandert.

Hoe waardeert u onze zorg?

Eén keer per jaar sturen we een grote vragenlijst aan bewoners, familieleden, medewerkers en vrijwilligers om per locatie in kaart te brengen hoe de zorg gewaardeerd wordt. In de tweede helft van oktober kunt u die grote vragenlijst weer verwachten. Daarbij kijken we naar de zorg in al zijn aspecten (volgens de acht thema's van het Kwaliteitskader Verpleeghuiszorg). Neemt u alstublieft de tijd om deze in te vullen. De uitkomsten zijn voor ons van groot belang om de zorg te blijven verbeteren. De resultaten worden geanalyseerd, vergeleken met eerdere resultaten en waar dat belangrijk is ondernemen we actie om sterke punten uit te bouwen en verbeterpunten aan te pakken.

Verbeteringen per afdeling

Binnen de afdelingen willen we op kleinere schaal ook inventariseren hoe u bepaalde onderdelen uit de zorg en het welbevinden van bewoners ervaart. Om naar uw ervaringen te vragen, werken we sinds begin 2021 met CareRate. Dat is een systeem waarmee we eenvoudig kleine vragenlijsten kunnen maken en deze uitzetten bij bewoners en hun naasten. Op dit moment werken nog niet alle afdelingen er mee, maar het aantal neemt toe. Uiteindelijk zullen alle afdelingen van De Waalboog hiermee gaan werken.

Het werkt zo: teams kiezen zelf een thema. Een team merkt dat bijvoorbeeld eten en drinken op de afdeling niet lekker loopt en wil daarmee aan de slag. Samen met collega's van de afdeling kwaliteit (het KICK-team) maken ze een korte vragenlijst (7 tot 10 vragen), die bij de bewoners wordt afgenomen of naar contactpersonen verstuurd (net wat passend is voor die groep bewoners). De antwoorden op die vragen komen rechtstreeks bij het team binnen. Aan de hand van de uitkomsten bedenkt het team goede verbeteringen en gaat daarmee aan de slag. Na een tijdje evalueren ze de nieuwe werkwijze en laten de bewoners en naasten de uitkomsten weten. Dit gebeurt onder meer met een 'deelposter'. Een afdeling doet gemiddeld twee onderzoekjes per jaar. Hiernaast ziet u de kern van een deelposter van een van de afdelingen die al een uitvraag hebben gedaan.

Gespreksstof

Teams zijn heel benieuwd naar de antwoorden die zij terugkrijgen. Die zijn soms heel verrassend en geven altijd gespreksstof om de dingen op een andere manier te gaan doen. Ook complimenten over waar de afdeling sterk in is, stimuleren om zo door te gaan. Als u dus binnenkort zo'n vragenlijst van een team krijgt: Vul hem in! Het team gaat er direct mee aan de slag.

Veilig en verantwoord antibioticagebruik binnen De Waalboog

We weten al enige tijd dat resistentie tegen antibiotica binnen verpleeghuizen veel voorkomt. Dit betekent dat we steeds vaker een sterker antibioticum moeten voorschrijven, omdat een eenvoudige kuur niet meer aanslaat. Het is belangrijk om goed te kijken naar de reden van een antibioticumvoorschrift en daarbij het juiste middel en de juiste behandelduur te kiezen.



De Stichting Werkgroep Antibioticabeleid (SWAB) adviseert dan ook om het antibioticum voorschrijfbeleid van verpleeghuizen kritisch te bekijken. Dit kan in de vorm van antibiotica stewardship; het meekijken van een of meerdere experts naar de voorschriften van de behandelend artsen.

Sinds begin 2021 ben ik, Daniëlle Gommers (specialis ouderengeneeskunde), steward van alle antibioticavoorschriften binnen De Waalboog. Dit betekent dat ik alle voorschriften die gedaan worden kritisch bekijk en zo nodig feedback geef aan de voorschrijvend arts. Dit kan betekenen dat het antibioticumrecept alsnog wordt aangepast (bijvoorbeeld andere dosering of aangepaste behandelduur).

We zien dat sinds de start van dit stewardship het aantal correct voorgeschreven antibioticumkuren duidelijk gestegen is en dat de kennis over de behandelprotocollen onder de artsen toegenomen is. Een echte kwaliteitsverbetering van onze patiëntenzorg waar we trots op mogen zijn.



Vaccinaties

Je zou bijna vergeten dat er naast coronavaccinaties ook nog andere vaccinaties zijn waar we rekening mee moeten houden. In het najaar vaccineren we jaarlijks de bewoners die daar prijs op stellen met de griepprik. Aanvullend daarop biedt het landelijk vaccinatieprogramma sinds vorig jaar de vaccinatie tegen pneumokokken aan. Deze vermindert de kans op longontsteking flink. Bewoners die geboren zijn tussen 01-01-1948 en 31-12-1952 (69 t/m 73 jaar) komen in aanmerking voor deze pneumokokkenvaccinatie. Die bewoners en diens eerste contactpersoon zijn hierover geïnformeerd. De vaccinatieronde voor griep en pneumokokken vindt op 23 november plaats.



Onderzoek naar verbeteren kwaliteit van zorg

Samen met Amsterdam UMC, locatie VUmc, werken wij aan een onderzoek naar de kwaliteit van de behandelingen en het voorschrijven van medicijnen in de (ouderen)zorg. Het doel van dit kwaliteitsonderzoek is dat het voorschrijven van medicijnen in de verpleeghuiszorg steeds gepaster (tijdig en juist) wordt en de kwaliteit van de behandeling verbetert. Het kan bijvoorbeeld gaan om het voorschrijven van antibiotica of psychofarmaca (medicijnen bij psychische klachten), maar ook andere medicijnen en behandelingen kunnen onderwerp van het onderzoek worden. Het onderzoek vindt plaats in het najaar van 2021. Meer informatie vindt u in de online folder www.waalboog.nl/over-ons/publicaties/ (Folder 'Onderzoek naar verbeteren kwaliteit van zorg') Toch nog vragen? Vraag het uw EVV'er of neem contact op met Wieke Pijl, functionaris gegevensbescherming, via fg@waalboog.nl of 06 12 859 807.

Expertiseontwikkeling

Het Ministerie van VWS stelde twee jaar geleden vast dat de ontwikkeling van kennis, die nodig is om mensen in de langdurige zorg goed op te vangen, te traag gaat. Om deze ontwikkeling wel op gang te krijgen is het project 'Expertisecentra in de langdurige zorg' gestart.

Er zijn tien kleine complexe doelgroepen gekozen, waarvoor de kennisontwikkeling vooral gestimuleerd zou moeten worden. Onder die tien zijn er twee die ook binnen

De Waalboog verblijven en waarover wij specialistische kennis in huis hebben: mensen met een gerontopsychiatrische hulpvraag (afdeling Magnolia) en mensen met Dementie en zeer ernstig probleemgedrag (D-zep, afdeling de Wingerd).

Voor deze beide groepen is De Waalboog rechtstreeks betrokken bij deze ontwikkeling: professionals van afdelingen Magnolia en de Wingerd denken mee in landelijke overleggen hierover. En we hopen op termijn voor deze beide groepen erkenning te krijgen als expertisecentrum. Daarmee zouden we dan ook extra middelen krijgen om de gewenste kennisontwikkeling op gang te krijgen en te houden.

De doelgroep jonge mensen met dementie (Bosweg 250) is nog niet toegelaten tot dit traject. Er worden op dit moment gesprekken gevoerd om dat wel voor elkaar te krijgen, zodat we ook voor die doelgroep een expertisecentrum kunnen worden. Naar verwachting horen we daarover tegen het einde van het jaar meer.

Ate Frans de Bruin
manager behandeling & begeleiding

Informatiebijeenkomsten over ontwikkelingen St. Jozefklooster

Er zal de komende tijd behoorlijk wat veranderen op het St. Jozefklooster. Er wordt verbouwd en er komen volgend jaar nieuwe bewoners van een andere zorgaanbieder in de voorbouw te wonen. Hierover hebben we al met veel mensen gesproken. Graag willen we dat iedereen goed op de hoogte is van wat u de komende tijd kunt verwachten. Daarom organiseren we verschillende bijeenkomsten:

- Bijeenkomst voor medewerkers: 15 oktober, van 14.30 - 15.30 uur
- Bijeenkomst voor bewoners en de cliëntenraad: 22 oktober, van 14.30 - 15.30 uur
- Bijeenkomst voor eerste contactpersonen: 29 oktober, van 19.00 - 20.00 uur
- Contactpersonen van de dagbehandeling zullen we op een later moment informeren.

U ontvangt nog een uitnodiging voor de bijeenkomst, maar dan kunt u de datum alvast reserveren.

Alle bijeenkomsten vinden plaats in de ontvangsthal van het St. Jozefklooster.

Het verhaal van Co, Marga en Bjorn

Hallo, graag wil ik ons even voorstellen. Ik ben Björn Jansen, 45 jaar en ben geboren met het syndroom van Down. Ik heb twee zussen die ouder zijn. Ik woon in het Thomashuis in Alphen aan de Maas met nog acht huisgenoten, waar het heel goed wonen is en er heel goed voor ons gezorgd wordt. s' Maandags ben ik vrij en ga dan zwemmen met mijn ouders.

Ik werk 3 dagen bij de Driestroom in Druten en één ochtend in het buurthuis van Alphen. Ik ben vaak de weekenden bij mijn ouders en help dan zaterdags mee in het St. Jozefklooster met het serveren van koffie en/of thee, mensen een plaats geven en natuurlijk ken ik de afwasmachine daar ook.

Ik ben Co Jansen, 73 jaar, getrouwd met Marga en wij hebben 3 kinderen. Na mijn studie op de ambachtsschool heb ik 2 jaar bij Willem Smit gewerkt. Ik ben op mijn 19e zelfstandig ondernemer geworden en heb 32 jaar op een SRV-wagen gewerkt. Daarnaast heb ik 38 jaar samen met mijn vrouw en met de steun van onze kinderen een campingwinkel gerund. Het werk zowel in de winkel als in de SRV-wagen is geweldig, omdat je veel met mensen te maken krijgt, iets wat mij bijzonder verrijkt heeft.

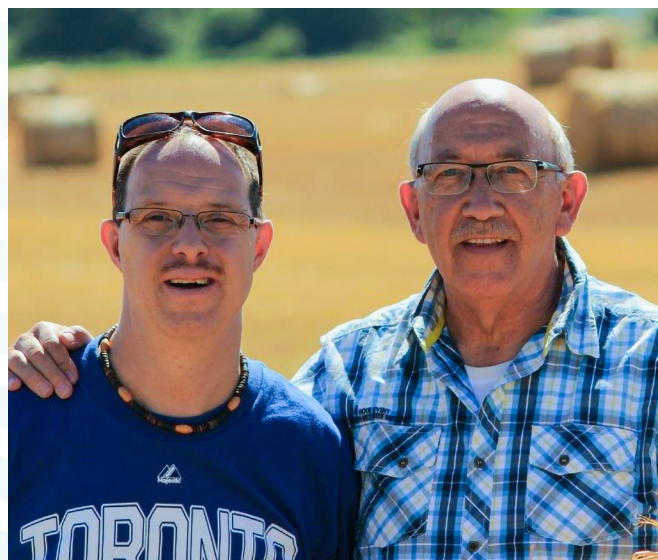
Na mijn pensionering was het wel wennen aan al die vrije tijd; in het seizoen was het 7 dagen in de week werken. Mijn vrouw deed in die tijd al vrijwilligerswerk in het St. Jozefklooster, maar doordat ze last van haar rug kreeg, vroeg zij mij eens of ik haar wilde helpen om die zware rolstoelen te duwen. Dat heb ik toen gedaan en ik ben nooit meer weggegaan. In het begin was het één middag in de week, toen twee middagen en nu zijn het soms vier middagen.

Ik informeer de bewoners over wat er die middag te doen is en activeer ze daaraan deel te nemen.

Daardoor krijg je wel een speciale band met de bewoners en die vertellen je dan dingen waar ze tegenaanlopen. Deze zaken geef ik dan weer door aan Nellie of Nicole (de medewerkers dagbesteding). Ook verzorg ik samen met Diny en andere vrijwilligers een middag met klassieke muziek, welke zeer goed bezocht wordt. Ook een leuke activiteit is het koersbal waar altijd veel plezier aan beleefd wordt. Wij verzorgen dan koffie, thee en drankjes, om daarna de afwas te doen en alles weer op te ruimen. Daarnaast help ik bij uitstapjes, mocht dat nodig zijn. Ook dit geeft veel voldoening, ik zou het niet meer willen missen.

Wat ik het belangrijkste vind, is dat je dit werk moet doen met je hart en niet, zoals ik wel eens elders zie, voor je eigen glorie. Dit geldt voor alle vrijwilligers en medewerkers. En ik denk dat dat hier in het St. Jozefklooster zeker het geval is. Er heerst hier een geweldige sfeer samen met medewerkers, vrijwilligers en bewoners, prachtig!

Co en Bjorn Jansen



Waalboogmedewerkers gewild als spreker op congressen



We zien de laatste tijd een flinke groei in de bijdragen die medewerkers (gaan) leveren aan landelijke en regionale kennisbijeenkomsten. Mooi om te zien hoe onze medewerkers landelijk en regionaal erkend worden om hun deskundigheid!

- **28 september, UKON-symposium:**
Mirjam de Kort, specialist ouderengeneeskunde, Petra Schregardus, hbo verpleegkundige, en Ate Frans de Bruin, manager behandeling en begeleiding verzorgden een break-out sessie over afdeling De Wingerd en onze expertise op het gebied van omgaan met mensen met dementie en zeer ernstig probleemgedrag (D-ZEP). Raymond Koopmans, specialist ouderengeneeskunde en hoogleraar ouderengeneeskunde, was dagvoorzitter.
- **30 september, Dementie Update 2021, Alzheimercentrum Nederland:**
Rinske Aarnoudse, psychomotorisch therapeut, hield een bijdrage over hoe wij binnen De Waalboog met ontremd gedrag omgaan, aan de hand van de methode Focussen.
- **9 oktober, Coming out dag Nijmegen:**
Nick Fischen in gesprek met twee LHBTI-ouderen en medewerkers van De Waalboog over hun ervaringen in de omgang met LHBTI in het verpleeghuis.
- **19 oktober, Alzheimer Café Nijmegen:**
John Ekkerink, oud medewerker en psycholoog van De Waalboog, over communicatie bij mensen met dementie. Hoe zorg je dat je contact houdt en elkaar blijft begrijpen?
- **16 november, Alzheimer Café Nijmegen:**
Suzanne Peters, medewerker dagbesteding Wingerd, vertelt over welke bezigheden en activiteiten je thuis kunt doen voor iemand met dementie.
- **22 november, Waardigheid en Trots congres:**
Lenie van den Berg, teamcoach zorg, en Trudy Willems, verpleegkundige, delen hun ervaringen tijdens de pilot van de openstelling van de verpleeghuizen na de lockdown in 2020. Marian Zweers, vrijwilligerscoördinator vertelt op dat zelfde symposium over de inrichting van informele zorg (o.a. met vrijwilligers en naasten).
- **16 december, LHBTI-conferentie Culemborg:**
Jolanda Uijen-Driessen, programmamanager, verzorgt een workshop voor verzorgende en verpleegkundige die werken met ouderen met als doel het gesprek rond seksualiteit en seksuele diversiteit te vergemakkelijken.
- **17 december, jaarsymposium Lemion (ouderen en psychische problematiek):**
Anne van den Brink, specialist ouderengeneeskunde, is dagvoorzitter en spreekt over 'Psyche en ouderengeneeskunde anno nu'.

Ontwikkelingen St. Jozefklooster

De voorbouw krijgt een nieuwe huurder

Het gebouw van het St. Jozefklooster is al geruime tijd niet meer in eigendom van De Waalboog. Wij hebben nog maar een beperkt deel van het gebouw in gebruik. De eigenaar gaat de voorbouw van het pand verhuren aan een andere Nijmeegse zorgaanbieder: Directe Zorg Nijmegen (DZN). Deze zorgaanbieder biedt zorg aan jongvolwassenen met een licht verstandelijke beperking. Het zijn zelfstandig wonende mensen, die overdag veelal een eigen dagbesteding hebben of naar het werk gaan. Zij krijgen zorg en begeleiding van hun eigen zorgteam. Ondertussen hebben wij al kennisgemaakt met de directeur van DZN. Dit was een plezierig gesprek waarin we in een later stadium ook gaan kijken of er mogelijkheden zijn om op bepaalde gebieden samen te werken.

De voorbouw wordt verbouwd

Er komt een heldere scheiding in de woonomgeving tussen die van de bewoners van De Waalboog en de bewoners van DZN. Wel delen we dezelfde voordeur, de tuin en het parkeerterrein. De voordeur naar het gedeelte van De Waalboog komt bij de huidige klapdeuren naar de ontvangstzaal; deze wordt afgesloten voor de bewoners van DZN. De gangen links en rechts voor de klapdeuren worden afgesloten voor De Waalboog en zijn alleen toegankelijk voor DZN. De komende tijd wordt de voorbouw stapsgewijs geschikt gemaakt voor de nieuwe zorgaanbieder. Doordat we momenteel al (bijna) geen gebruik meer maken van de 1e t/m 4e verdieping, wordt dit nu al verbouwd. Naar verwachting zal eind januari 2022 de verbouwing van deze verdiepingen gereed zijn. We maken momenteel nog wel volop gebruik van het souterrain en de begane grond. Ook hier gaan we uit. Op 15 februari 2022 moet De Waalboog de volledige

voorbouw uit zijn. Daarna wordt dan ook hier gestart met het geschikt maken van de verdiepingen voor de nieuwe zorgaanbieder.

Wat betekent dit voor De Waalboog?

We hebben recent de zusterpost verhuist van de voorbouw naar achterbouw. Op 15 februari 2022 moeten we ook uit het souterrain en de begane grond zijn. Dit is nogal een klus. Om deze klus te klaren is een stuurgroep St. Jozefklooster in het leven geroepen. De stuurgroep is verantwoordelijk voor het gehele verloop van het project. Daarnaast zijn er diverse werkgroepen die de belangen van de locatie behartigen en de acties uitzetten.

Wat gaat er veranderen?

- De refter en de daarbij behorende keuken gaan sluiten. De huidige ontvangstzaal wordt geschikt gemaakt als huiskamer waar ook de maaltijden genuttigd gaan worden. De daarnaast gelegen pantry wordt geschikt gemaakt als keuken.
- De zusterpost gaat verhuizen. In de corridor (gang op de 3e verdieping achterbouw) worden vier werkplekken geplaatst. Daarnaast wordt een appartement geschikt gemaakt als multifunctionele ruimte. Hier kunnen teams opstarten en kunnen MDO's en andere overleggen plaatsvinden.
- De dagbehandeling verhuist naar de voormalige kapel en sacristieruimte.
- De vergaderruimte en het kantoor op de begane grond komen te vervallen. Medewerkers kunnen gebruik maken van de corridor en de nieuwe multifunctionele ruimte die we nu in appartement 301 gaan gebruiken.
- In het souterrain hebben we nog allerlei spullen staan. Deze worden de komende tijd opgeruimd. Naast de voormalige sacristieruimte is een berging, dit wordt de opslag voor de facilitaire dienst.
- De kapper en fysio zullen aan het eind

van dit jaar hun plek in het souterrain verlaten.

Aanpassingen studio's achterbouw

Op dit moment zijn de meeste badkamers niet geschikt voor de zorg van bewoners met een ZZP 5 of 6 indicatie. Hierdoor kunnen we op dit moment alleen bewoners plaatsen met een ZZP 4 indicatie. Aangezien de behoefte voor bewoners met een ZZP 4 indicatie beperkt is en er bij de huidige bewoners ook vaak een zwaardere zorgvraag ontstaat, willen we de badkamers laten aanpassen zodat bewoners zo lang mogelijk in het St. Jozefklooster kunnen blijven wonen en we ook meer nieuwe bewoners met een zwaardere ZZP indicatie kunnen verwelkomen.

Uiteraard gaan wij dit heel goed afstemmen met de bewoners van het St. Jozefklooster en gaan we er alles aan doen om de overlast tot het minimum te beperken.

De komende tijd gaat er dus een hoop veranderen op het St. Jozefklooster. Op dit moment zijn we druk bezig om een planning te maken, zodat duidelijk wordt wanneer we precies wat gaan aanpakken. Uiteraard houden wij de betrokkenen de komende tijd op de hoogte van deze ontwikkelingen. Ook stemmen we daarin af met de cliëntenraad en de bewonersraad van de locatie.

Heeft u vragen over een van bovenstaande ontwikkelingen dan kunt u contact opnemen met Loes Marks, l.marks@waalboog.nl.



Van meeloopdag naar baan in de zorg!

Tijdens het uitkomen van deze nieuwsbrief zijn we volop bezig met een wervingscampagne voor nieuwe medewerkers 'Van meeloopdag naar baan in de zorg'. In deze campagne willen we potentiële kandidaten uitnodigen om bij ons mee te lopen in de zorg. Wij bieden hen vrijblijvend een meeloopochtend aan. Op deze ochtend lopen zij mee op een afdeling om te kijken of het werken in de zorg, op de afdeling iets voor hen is. Zij proeven de sfeer op de afdeling en ontmoeten wellicht direct hun nieuwe collega's! Deze meeloopochtend is bedoeld voor kandidaten met een diploma verzorgende IG of verpleegkunde.



**VAN
MEELOOPDAG
NAAR BAAN IN DE
OUDERENZORG**

Heb jij een diploma in de zorg?
Toe aan iets anders?
Kom dan eens vrijblijvend
meelopen bij De Waalboog.

Meld je hier aan:
waalboog.nl/meeloopdag



www.werkenbijdewaalboog.nl zo thuis als
maar kan | **de waalboog**

Campagne

Om meer bekendheid te geven aan deze campagne zijn we op verschillende manieren zichtbaar. Zo zie je ons in verschillende bushokjes in Nijmegen, zijn we online zichtbaar op onder andere Gelderland.nl en komt er een artikel in dagblad de Gelderlander. Met deze campagne hopen we op meer zichtbaarheid en het verwelkomen van nieuwe potentiële kandidaten!

Meelopen?

Ken jij iemand met een zorgdiploma en die toe is aan een volgende stap in zijn/haar carrière, maar niet direct wil solliciteren? Meelopen of vrijblijvend kennismaken kan altijd! Aanmelden kan via www.waalboog.nl/meeloopdag. Wil je meer informatie over het werken bij De Waalboog? Neem dan contact op met Wendy Coolen, senior recruiter, via w.coolen@waalboog.nl of 06 – 41 14 41 50.

Deze nieuwsbrief is een uitgave voor bewoners en verwanten, vrijwilligers en medewerkers van locatie St. Jozefklooster

Gemaakt door locatie St. Jozefklooster

Vragen of suggesties?
Mieke van Driel - m.vandriel@waalboog.nl

zo thuis als
maar kan | **de waalboog**