# Profiel raad van toezicht

17-09-2026

Stichting De Waalboog ('De Waalboog') biedt zorg en behandeling aan (met name) oudere cliënten en bewoners met ondersteuningsvragen in Nijmegen, Lent en Alverna/Wijchen. Naast intramurale zorg (vooral op grond van de Wet langdurige zorg) gaat het hierbij om dagbehandeling en het bieden van specifieke deskundigheid in de vorm van behandeling en consultatie in aanvulling op het bestaande zorgaanbod van andere zorgaanbieders in de thuissituatie dan wel intramuraal. De zorg en behandeling wordt zowel geboden aan cliënten en bewoners met een psychogeriatrische als een somatische zorgvraag. Dementie met zeer ernstig probleemgedrag en gerontopsychiatrie zijn specialistische doelgroepen van De Waalboog. Andere bijzondere doelgroepen zijn jonge mensen met dementie en mensen met complexe ouderdomsproblemen in combinatie met psychiatrische zorgvragen en/of verslavingsproblemen. Zorgverleners en behandelaren zorgen in multidisciplinair verband ervoor dat bewoners en cliënten zichzelf kunnen zijn, zich verbonden voelen met anderen en het gevoel hebben ertoe te doen. Dat doen medewerkers **samen**, **deskundig** en **gedreven**.

De Waalboog wordt bestuurd volgens het raad van toezicht-model en hanteert de Governancecode Zorg (2022). De raad van toezicht houdt integraal toezicht op het beleid van de raad van bestuur en de algemene gang van zaken binnen de organisatie. De Waalboog kent een éénhoofdige raad van bestuur.

Vanuit de Toezichtvisie wil de raad van toezicht bijdragen aan:
(i) het waarborgen dat De Waalboog optimale dienstverlening aan cliënten levert,
(ii) het realiseren van de maatschappelijke doelstelling van De Waalboog en
(iii) het behoud van maatschappelijk vertrouwen in De Waalboog.
De Raad van Toezicht vindt dat hij dit het meest effectief kan doen door – naast het houden van toezicht – primair te dienen als bron van inspiratie en motivatie van de raad van bestuur (meer dialoog en minder nadruk op controleren), handelend vanuit een basishouding van vertrouwen.

## Profiel raad van toezicht

De raad van toezicht bestaat uit vijf leden. De leden worden benoemd voor een periode van vier jaar, met de mogelijkheid om deze termijn één keer te verlengen. Uitgangspunt voor het functioneren van de raad van toezicht is het uitvoeren van de statutaire (en reglementaire) taken. De leden hebben een verschillende, maatschappelijk relevante en professionele achtergrond en vervullen gezamenlijk alle portefeuilles.

**Taken en functies**
De raad van toezicht heeft drie kerntaken: toezicht houden, advisering en werkgeverschap van de raad van bestuur.

De raad van toezicht houdt toezicht op:
- de realisatie van de statutaire en andere doelstellingen van de organisatie;
- de strategie en de risico's verbonden aan de activiteiten van de organisatie;
- de financiële verslaglegging;
- de kwaliteit en veiligheid van de zorg- en dienstverlening;
- de naleving van wet- en regelgeving;
- de verhouding met belanghebbenden, zoals cliënten en medewerkers;
- het op passende wijze uitvoering geven aan de maatschappelijke doelstellingen en verantwoordelijkheid van de organisatie.

De adviestaak van de raad van toezicht bestaat uit het:
- gevraagd en ongevraagd adviseren van de raad van bestuur en optreden als klankbord;
- anticiperen op ontwikkelingen.

Het werkgeverschap van de raad van bestuur vult de raad van toezicht in met onder andere:
- jaarlijkse evaluatie van de prestaties van de raad van bestuur;
- arbeidsvoorwaardenbeleid.

**Samenstelling**
De raad van toezicht is (conform zijn reglement) zodanig samengesteld dat:
1. er voldoende affiniteit met de gezondheidszorg in het algemeen en de doelstelling alsmede de werkwijze van De Waalboog in het bijzonder aanwezig is;
2. een brede maatschappelijke binding en een functioneel netwerk wordt bereikt;
3. een evenwichtige spreiding van maatschappelijke achtergronden en betrokkenheid, deskundigheden en disciplines aanwezig is, waarbij onder meer gedacht wordt aan zorginhoudelijke, financieel-economische, juridische, sociale, vastgoed en bedrijfskundige achtergronden;
4. de leden van de raad van toezicht ten opzichte van elkaar en de raad van bestuur in goed onderling overleg onafhankelijk en kritisch opereren;
5. adequaat wordt voorzien in de advies- en klankbordfunctie ten behoeve van de raad van bestuur.

**Commissies**
Ter advisering kent de raad van toezicht een drietal commissies: een remuneratiecommissie, een financiële commissie (auditcommissie) en een commissie kwaliteit en veiligheid. De raad van toezicht vergadert circa zes keer per jaar met de raad van bestuur. De remuneratiecommissie komt twee keer per jaar bij elkaar. De financiële commissie vergadert zes keer per jaar en de commissie kwaliteit en veiligheid minimaal drie keer per jaar.

# Profiel lid Raad van Toezicht

**Algemene eisen lid raad van toezicht**

Leden van de raad van toezicht dienen in ieder geval te voldoen aan een aantal algemene eisen. Een lid van de raad van toezicht:

- onderschrijft doelstelling en visie van De Waalboog;
- heeft affiniteit met de doelstelling en zorgfunctie van De Waalboog;
- heeft inzicht in de eisen die kwaliteit, doelmatigheid en continuïteit aan een organisatie als De Waalboog stellen;
- is bekend met ontwikkelingen in de gezondheidszorg in het algemeen en ouderenzorg in het bijzonder, sociaal domein en relevante wet- en regelgeving;
- kan zich een oordeel vormen over kansen en bedreigingen binnen de ouderenzorg, in het bijzonder de langdurige zorg;
- heeft inzicht in het veld van stakeholders van De Waalboog;
- is in staat het beleid van De Waalboog, inclusief haar succes- en risicoparameters, en het functioneren van de raad van bestuur te toetsen;
- heeft het vermogen en de attitude om de raad van bestuur met raad en als klankbord terzijde te staan;
- kan zich op hoofdlijnen een oordeel te vormen over door de raad van bestuur voorgelegde aangelegenheden;
- heeft algemene bestuurlijke en/of toezichthoudende kwaliteiten en ervaring;
- is betrokken en integer, heeft (een maatschappelijk) verantwoordelijkheidsgevoel, verbindende kwaliteiten en een onafhankelijke opstelling;
- houdt een juist evenwicht in betrokkenheid en distantie;
- beschikt over het vermogen om advies en toezicht in teamverband uit te kunnen oefenen;
- is in staat te reflecteren op de eigen rol, positie en invloed;
- is voldoende beschikbaar;
- heeft bij voorkeur binding en bekendheid met de regio en een regionaal/lokaal netwerk.

Behalve dat voldaan wordt aan de algemene eisen die gelden voor een lid van de raad van toezicht, is een stevige achtergrond op het gebied van financiën en bedrijfsvoering noodzakelijk. Daarnaast is kennis van technologische innovatie, informatisering en informatiebeveiliging van toegevoegde waarde.

**Honorering**

De bezoldiging is conform de richtlijnen van de NVTZ en voldoet aan de normstelling van de WNT.